



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO BORGONOVO VAL TIDONE
Via Sarmato n°1 – Borgonovo Val Tidone (PC)
C.M. PCIC80800N - C.F. 80010230334
Tel. 0523/863188 – Fax 0523/861456
e-mail: pcic80800n@istruzione.it PEC: pcic80800n@pec.istruzione.it
SITO: www.icborgonovo.edu.it

Prot. 1289/II 10

Ai Revisori dei Conti
All'Albo

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto
Ano Scolastico 2021/2022

Legittimità giuridica (art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009,
circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>In data 06/04/2022 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Borgonovo Val Tidone, si è riunito con la R.S.U. per sottoscrivere l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.</p> <p>Sono stati effettuati tre incontri, precedenti all'adozione dell'ipotesi di contratto integrativo. La Contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.</p>
Obiettivo della relazione	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità di redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>Illustrare l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">a) area della funzione docente;b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. <p>Tali risorse sono ancora state completamente assegnate all'atto dell'adozione dell'ipotesi di contratto integrativo.</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

- ✓ **VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- ✓ **VISTE** le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- ✓ **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ✓ **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ✓ **VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- ✓ **VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ **VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- ✓ **VISTA** l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013;
- ✓ **VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- ✓ **VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- ✓ **VISTA** l'approvazione dell'aggiornamento Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-2022 elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 03/12/2018 delibera n.5 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 20/12/2018 con delibera n. 3;
- ✓ **VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- ✓ **VISTA** Nota MIUR prot. n.21503 del 30 settembre 2021 che assegna i fondi per l'esercizio 2021/2022 e detta le istruzioni operative per il programma annuale 2022;
- ✓ **VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- ✓ **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	Contrattazione iniziata il 15 settembre 2021 Ipotesi di accordo firmata in data 06/04/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022 dal 01/09/2021 al 31/08/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof.ssa Maria Cristina Dragoni RSU di Istituto: Doc. Contoga Antonella Prof.ssa Tibaldi Lisa (FLC/CGIL)

		Le organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL Scuola UIL Scuola - SNALS-CONFESAL GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie CISL CGIL SNALS La riunione di sottoscrizione si è tenuta su convocazione.
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico in servizio nella scuola nell'A.S. 2021/22
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Disposizioni generali 2. Relazioni sindacali a livello di Istituzione; 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4. Trattamento economico accessorio 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 6. Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto adottata viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art .5 DPCM del 26.01.2011
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009
<p>Eventuali Osservazioni:</p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs.n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; alle disposizioni sul trattamento accessorio; alla compatibilità economico-finanziaria; ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

PREMESSA

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO PRIMO	DISPOSIZIONI GENERALI Vengono definiti i campi di applicazione, la decorrenza, la durata e viene regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs. 165/2001 (Capo I).
TITOLO SECONDO	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Obiettivi e strumenti Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico Informazione ai sensi dell'Art. 5 CCNL 2016-2018 Oggetto della contrattazione integrativa Confronto ai sensi dell'art. 6 CCNL 2016-2018
TITOLO TERZO	DIRITTI SINDACALI Attività sindacale Assemblea in orario di lavoro permessi retribuiti e non retribuiti referendum Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990
TITOLO QUARTO	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Collaborazione plurime del personale docente Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
TITOLO QUINTO	DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
TITOLO SESTO	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO NORME GENERALI (CAPO I) Fondo per il salario accessorio Finalizzazione del salario accessorio Suddivisione delle risorse Individuazione e conferimento degli incarichi al personale docente Individuazione e conferimento degli incarichi al personale ATA Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale della scuola
TITOLO SETTIMO	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
TITOLO OTTAVO	NORME TRANSITORIE E FINALI Clausola di salvaguardia finanziaria. Procedura per la liquidazione del salario accessori

B. Relazioni a livello di Istituzione scolastica: utilizzazione delle risorse MOF

La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

Risorse Anno Scolastico 2021/2022 - SOGGETTE A CONTRATTAZIONE
--

FINANZIAMENTI	Risorse anno scolastico 2020/21 (lordo dipendente)	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica - di cui per indennità di direzione DSGA € 3.470,00 (non soggetta a contrattazione)	€ 28.282,80	
FIS – Economie anno precedente	€ 1.525,83	
Funzioni strumentali al POF	€ 3.369,06	
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.930,47	
Ore Eccedenti - sostituzione colleghi assenti art.30 del CCNL 29/11/2007 docenti	€ 1.690,83	
Ore Ecc. – Economie anno precedente	€ 673,52	
Flussi Migratori Progetto Art.9 CCNL: Misure incentivanti progetti Aree A Rischio Forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica art.2 comma2 – CCNL	€ 4.007,07	
Flussi Migratori Economie anno precedente	€ 433,71	
Attività complementari di educazione fisica-pratica sportiva	€ 704,27	
Economie - Attivita' complementari di educazione fisica - anno precedente		
Fondo per La Valorizzazione del personale scolastico (Art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107)	€ 10.300,76	
Fondo per la valorizzazione – Economie anno precedente	€ 1.040,48	
TOTALE €.	€ 53.958,80	

Suddivisione tra il personale:

Docenti: 68% della disponibilità del FIS

ATA : 32% della disponibilità del FIS

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (lordo dipendente).	LORDO STATO
1. <i>TOTALE DELLE RISORSE FISSE FINANZ. MIUR</i>	€ 53.958,80	
2. <i>TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</i>	€ 53.958,80	

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente al contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)	LORDO STATO PER VERBALE ATENA
Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.470,00	
TOTALE	3.470,00	

Causale	Economie realizzate	Assegnazioni 2021/2022	Totale disponibilità 2021/2022		Economie C= A- B
			A	B	
FIS	€ 1.525,83	€ 28.282,80	€ 29.808,63	FIS DOC. € 17.739,72	€ 198,35
				FIS ATA € 8.400,56	
				IND-DSGA € 3.470,00	
FF.SS.	00.00	€ 3.369,06	€ 3.369,06	€ 3.369,06	0,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	00.00	€ 1.930,47	€ 1.930,47	€ 1.930,47	0,00
ORE ECCEDENTI-DOCENTI	€ 673,52	€ 1.690,83	€ 2.364,35	€ 2.364,35	0,00
Attività compl. Ed.Fis.	00,00	€ 704,27	€ 704,27	€ 704,27	0,00
FLUSSI MIGRATORI	€ 433,71	€ 4.007,07	€ 4.440,78	€ 4.399,75	€ 41,03
VALORIZZAZIONE del personale della scuola	€ 1.040,48	€ 10.300,76	€ 11.341,24	QUOTA DOCENTI € 7.640,00	€ 267,94
				QUOTA ATA € 3.433,30	
TOTALI	€ 3.673,54	€ 50.285,26	€ 53.958,80	€ 53.451,48	€ 507,32

Il contratto integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

a) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

e) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/2021, finalizzati all'attuazione del PTOF di

codesto Istituto Comprensivo, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi del vigente CCNL.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04/06/2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Si trasmette ai Revisori del Conti, congiuntamente la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Cristina Dragoni

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.
e norme collegate e sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa