



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

ISTITUTO COMPRENSIVO

di scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado
dei Comuni di Borgonovo V. T. e Ziano P.noVia Sarmato n°1 – Borgonovo Val Tidone (PC) – Tel. 0523/863188 – Fax 0523/861456 –
C.F. 80010230334e-mail: pcic80800n@istruzione.it PEC: pcic80800n@pec.istruzione.it

Prot. n. 4833/B15

Borgonovo V.T. 20 dicembre 2019

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2019/2020**

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs.n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 20 Dicembre 2019, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, della dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dell'art. 22 del CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo dell'offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Le risorse oggetto di contrattazione sono costituite da somme fisse, aventi carattere di certezza e di stabilità, e da somme variabili destinate al personale docente e ATA al fine di realizzare gli obiettivi individuati nel PTOF.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Comunicazione prot. n.21795 del 30/9/2019	Anno scolastico 2019-2020 (lordo dipendente)
Fondo Istituzione Scolastica	€ 28933,88
Funzioni strumentali	€ 3413,78
Incarichi specifici ATA	€ 2062,55
Ore eccedenti per attività complementari di Ed. Fisica	€ 713,38
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1738,89
Valorizzazione personale docente	€ 10249,72
TOTALE risorse fisse	€ 47112,20

Altre risorse aggiuntive – variabili da destinare al personale docente e ATA	Anno scolastico 2018-2019 (lordo dipendente)
Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica a.s. 2019/20	€ 4108,69
Somme non utilizzate F.I.S. 2018/2019	€ 1586,60
Somme non utilizzate art.9 CCNL 29/11/2009-2018/2019	€ 2943,32
Somme non utilizzate per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	€ 1580,20
TOTALE risorse variabili	€ 10218,81
TOTALE fondo sottoposto a certificazione	€ 57331,01

In data 20 Dicembre la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 20 Dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: anni scolastici 2018/2019, 2019/2020, 2021/2022 Parte economica: a.s. 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico: Angela Squeri Direttore dei servizi generali e amministrativi: Annamaria Guastoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAL GILDA RSU di Istituto Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU di Istituto: Antonella Contoga Enrica Botti Lisa Tibaldi
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - Disposizioni generali - Relazioni e diritti sindacali - Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Disposizioni concernenti il personale ATA - Trattamento economico accessorio - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'Istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione.</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>- E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalla Legge 190/2012, dal D.Lgs 33/2013, dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal suo Aggiornamento 2015, dalle Linee Guida di cui alla delibera n.50/2013 e dalle Linee Guida di cui alla delibera n.430 del 13/04/2016</p>
<p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs n. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009”</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, comunicate dal MIUR con nota Prot.n. 21795 del 30/09/2019. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito le predette intese
- CCNL del comparto scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 29 novembre 2007
- Sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 85 comma 3 e dell'art, 90 commi 1,2,3, e 5del CCNL del comparto scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 20062007 sottoscritto il 29 novembre 2007, siglata il giorno 8 Aprile 2008
- Sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. 62 del CCNL del comparto scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 29 novembre 2007, sottoscritta il 25 Luglio 2008
- CCNL 2° biennio 2008-2009 del 23/1/2009
- CCNL del 13/3/2013
- CCNL del 7/8/2014
- Vista la Legge 23/12/2014 n. 190
- INTESA MIUR e OOSS del 18/9/2019

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	€ 1370,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 6723,31
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 4753,31
Art.47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	€ 3420,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 7343,50
Art.88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico.	€ 2000,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3658,70
art.89 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Compensi DSGA	
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 9540,00
Art.87 comma 1	Compensi per attività complementari di Educazione Fisica	€ 713,38
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 4240,00
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Scuola infanzia, primaria e secondaria di I grado	€ 3319,09
	Compensi per la valorizzazione del personale docente	€ 10249,72

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

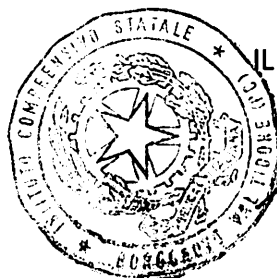
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di Elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Come precisato nel punto **d** nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-2022 è stato elaborato dal Collegio Docenti in forma definitiva in data 3/12/2018 con delibera n. 5 ed approvato dal Consiglio di Istituto in data 20/12/2018 con delibera n.3; il piano ha tenuto conto dell'Atto di Indirizzo del Dirigente scolastico inviato al Collegio con circolare n. 16 del 3/12/2018, in cui si esplicitavano le esigenze educative e didattiche e gli obiettivi di miglioramento. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. La presente relazione illustrativa attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale ed è corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei servizi generali e dall'ipotesi del Contratto Integrativo di istituto a.s. 2019/2020.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Angela Squeri