



## ISTITUTO COMPRESIVO DI BORGONOVO VAL TIDONE

*via Sarmato, 1 - 29011 Borgonovo Val Tidone (PC)*

*Tel. 0523/863188 - Fax 0523/861456*

*Email pcic80800n@istruzione.it - P.E.C. pcic80800n@pec.istruzione.it*

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

**a.s. 2015/2016**

(art. 40bis, c. 5, D.Lgs. 165/2001 come mod. dal D. Lgs. 150/2009, Circ. MEF n. 25/2012)

#### **PREMESSO**

- In data, 28 Gennaio 2016 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Borgonovo V.T. e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 11 Settembre 2015 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 25 novembre 2015 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015/16;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28 gennaio 2016 in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a contrattazione interna d'Istituto e in cui si approva il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del POF;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 28 gennaio 2016 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:  a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: 1) -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;2) -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

**Modulo 1**

Data di sottoscrizione		16 Marzo 2016
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2015/2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Angela Squeri                      Direttore servizi generali e amministrativi: Anna Maria Guastoni</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:                      RSU di Istituto: Enrico Gonzaga                      Alessandra Esposito                      Emanuela Befani</p>
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>a) Le relazioni e i diritti sindacali</p> <p>b) criteri di fruizione dei permessi d'aggiornamento</p> <p>c) Trattamento economico accessorio-assegnazione del F.I.S.</p> <p>d) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro e formazione sui temi connessi alla sicurezza</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Sarà acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>La Certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Non si applica alla Scuola</p>

## Modulo 2

### **Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto**

#### **Titolo Primo – Disposizioni generali.**

1. Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
2. Il contratto è valido per l'anno scolastico 2015/2016. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n.165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.
3. Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:
  - a) Relazioni e diritti sindacali;
  - b) criteri di fruizione dei permessi d'aggiornamento
  - c) Trattamento economico accessorio;
  - d) Attuazione delle norme sulla sicurezza.
4. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

#### **Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali**

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

#### **Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio.**

*L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:*

FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;

#### **2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:**

- delle attività opzionali stabilite dal POF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati

#### **3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:**

- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione,
  - attività di progettazione, attività di ricerca, strategie per accoglienza, integrazione, orientamento;
  - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curriculum;
  - retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.
4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante,

#### **Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni dell'accordo Stato-regioni del 21/12/2011

#### **Titolo Quinto - Norme transitorie e finali.**

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 10 giorni senza rilievi da parte di alcuno. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	6650,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	2695,00
Art.9 CCNL 29/11/2007	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni stranieri	6606,65
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	1175,57
Art.47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	3250,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	7526,83
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2000,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3150,00
art.89 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Compensi DSGA	455,58
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	7885,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	677,41
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4000,00
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Scuola infanzia, primaria e secondaria	2403,04

Risultati attesi: miglioramento dell'offerta formativa e della qualità del servizio.

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Borgonovo V.T. 16 Marzo 2016

Il Dirigente Scolastico

Angela Squeri

